



SCOUTING AERENDHEEM



Huishoudelijk Reglement

Laatste revisie:
2 juni 2023

Document Historie		
Revisie	Omschrijving/Belangrijkste wijzigingen	Datum
0.1	Eerste opzet	13-10-2021
0.2	Aanvullingen vanuit div leden uit bestuur	13-10-2021
1.0	Definitieve versie ter acceptatie	13-10-2022
1.1	Opzegtermijn naar drie maanden onder 2.9	2-6-2023

1	Inleiding	4
1.1	Doel en inhoud van het document	4

2	Aanvullende afspraken op het huishoudelijk reglement Scouting NL	5
2.1	Speltakken	5
2.2	Leeftijdsgrenzen	5
2.3	Vertrouwenspersoon	5
2.4	Gedragscode	5
2.5	Privacystatement	5
2.6	Nieuwe Teamleiders	5
2.7	Aannamebeleid	6
2.8	Opzeggingen / uitschrijvingen	6
2.9	Roken, alcohol en drugs	6

Bijlage I Statuten Scouting Aerlandheemgroep

Bijlage II Huishoudelijk reglement Scouting Nederland

1 Inleiding

1.1 Doel en inhoud van het document

Dit huishoudelijk reglement behoort bij de vereniging Scouting Aerendheem, hierna te noemen groepsvereniging of groep. Het huishoudelijk reglement wordt elke twee jaar opnieuw vastgesteld door de Groepsraad. Besluiten die tussendoor in de Groepsraad worden genomen en die van invloed zijn op toepassing van het huishoudelijk reglement, zijn per direct van kracht en worden als Reglement Richtlijn (RR) als bijlage toegevoegd aan het op dat moment geldende huishoudelijk reglement totdat een nieuw huishoudelijk reglement wordt vastgesteld waarin ze worden opgenomen. Het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland dient als basis en leidraad. Bij geschillen of tegenstrijdige aanwijzingen worden het reglement van Scouting Nederland toegepast.

In het huishoudelijk reglement van Scouting Aerendheem worden alle afspraken vastgelegd die niet zijn geregeld in de Statuten van de groepsvereniging noch in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.

Van iedereen die een functie heeft binnen Scouting Aerendheem wordt verwacht dat die op de hoogte is van de statuten van Scouting Aerendheem (bijlage 1), het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland (bijlage 2), het huishoudelijk reglement van Scouting Aerendheem en het huishoudelijk reglement van Stichting Scouting Aerendheem. Deze zijn te vinden op de website www.aerendheem.nl

Deze versie van het huishoudelijk reglement is vastgesteld in de Groepsraad van januari 2022.

2 Aanvullende afspraken op het huishoudelijk reglement Scouting NL

De volgende hoofdstukken zijn een aanvulling of wijziging die wordt gehanteerd binnen de Aerlandheemgroep op het huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland.

2.1 Speltakken

- a. De speltakken Roverscouts en Pivo's worden Stamleden genoemd.

2.2 Leeftijdsgrenzen

In afwijking van artikel 99 leeftijdsgroepen hanteren wij de volgende leeftijden

1. Voor bevers: 4,5 - 6 jaar.
2. Voor welpen: 6 - 11 jaar.
3. Voor scouts: 11 - 14 jaar.
4. Voor explorers: 14 - 17 jaar.
5. Voor stamleden: 17-XX jaar

2.3 Lidmaatschap Scouting Nederland

Anders dan in de statuten beschreven vervalt de verplichting om lid te zijn van Scouting Nederland voor het vervullen van een functie.

2.4 Vertrouwenspersoon

Er is een vertrouwenspersoon die benaderd kan worden voor een luisterend oor, advies en bijstand.

Wie de vertrouwenspersoon is wordt vermeld op de website. De vertrouwenspersoon is bereikbaar op het mailadres: vertrouwenspersoon@aerlandheem.nl

2.5 Gedragscode

Als er sprake is van een calamiteitsituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staan onze bestuursleden je te hulp. Ook kun je altijd contact opnemen met het landelijk opvangteam van Scouting Nederland. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen Scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties.

Meer informatie over het Landelijk opvangteam is te lezen op: <https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid-en-gezondheid/sociale-veiligheid/informatie-en-advies/landelijk-opvangteam-lot>

De gedragscode van Scouting Nederland is hier te vinden:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Sociale%20veiligheid/Gedragscode.pdf>

2.6 Privacystatement

- a. Als scoutinggroep gebruiken we het privacystatement van Scouting Nederland. In het privacystatement geven wij je antwoord op de belangrijkste vragen over de verwerking van persoonsgegevens door Aerlandheemgroep via ledenadministratiesysteem Scouts Online (SOL) van Scouting Nederland. Het privacystatement is terug te vinden op www.scouting.nl/privacy.

2.7 Nieuwe Teamleiders

- a. De groepsbegeleider zal in overleg met het leidingteam een nominatie voor teamleider bespreken.
- b. De benoeming van de teamleider is een besluit van de Groepsraad.

2.8 Aannamebeleid

- c. Nieuwe vrijwilligers of mensen die interesse hebben om te vereniging te ondersteunen hebben altijd eerst een oriënterend gesprek met onze groepsbegeleider of diens plaatsvervanger. Hierbij worden, indien relevant, referenties opgevraagd. Een vrijwilliger heeft altijd een proefperiode van minimaal één maand, waarbij wederzijds wordt bekeken of de rol als vrijwilliger bevalt. Gedurende deze periode wordt voor de vrijwilliger een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd.
- d. Aan het einde van de proefperiode en na ontvangst en verwerking van de VOG in Scouts Online wordt bij de eerstvolgende groepsraad een schriftelijke instemming gehouden. Bij meerderheid van stem wordt is het lidmaatschap van onze vereniging definitief. In uitzonderlijke gevallen waarbij geen meerderheid van stem is behaald, gaat de groepsbegeleider in gesprek met de nieuwe vrijwilliger.

2.9 Opzeggingen / uitschrijvingen

- a. Opzeggen van het lidmaatschap gebeurt per mail aan de ledenadministratie van Scouting Aerendheem door de wettelijke vertegenwoordiger van een jeugdlid of door het lid zelf als hij/zij 18 jaar en ouder is.
- b. De opzegtermijn is drie volle maanden. Na drie volle maanden zal het lidmaatschap stopgezet worden, dus op de eerste van de maand daarna. Opmerking: het lidmaatschap eindigt altijd op de laatste dag van de maand.

2.10 Roken, alcohol en drugs

- a. Roken in het bijzijn of in het zicht van jeugdleden is niet toegestaan. Indien (kader)leden ouder dan 18 jaar willen roken, doen ze dat buiten de opkomsten en buiten het scoutingterrein.
- b. Alcoholgebruik of het bezit van alcohol door jeugdleden is niet toegestaan.
- c. Alcoholgebruik in gebouwen beheert door Scouting Aerendheem door leden van 18 jaar en ouder is uitsluitend toegestaan indien er geen jeugdleden aanwezig zijn.
- d. Matig alcoholgebruik door (kader)leden van 18 jaar en ouder tijdens kampen met meer dan je eigen speltak of groepsactiviteiten waar jeugdleden aan deelnemen is alleen toegestaan op een aangewezen plek, afzijdig van de activiteiten. Er moeten minimaal twee aanwezigen van 18 jaar of ouder geen alcohol nuttigen of genuttigd hebben. Zij moet in staat zijn te handelen bij calamiteiten.
- e. Tijdens leidingbijeenkomsten waar geen leden jonger dan 18 jaar aanwezig zijn, is gebruik van alcohol toegestaan. Er moeten minimaal twee aanwezigen van 18 jaar of ouder geen alcohol nuttigen of genuttigd hebben. Zij moet in staat zijn te handelen bij calamiteiten.
- f. Het gebruik of bezit van drugs door jeugdleden, kaderleden en vrijwilligers is bij Scouting Aerendheem verboden. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen soft- en harddrugs.
- g. Sancties:
 - Een jeugdlid, jonger dan 18 jaar, dat rookt of alcohol drinkt wordt onmiddellijk verdere deelname aan de activiteit ontzegd en ouders worden direct door de teamleider geïnformeerd. Bij herhaling volgt schorsing en kan het bestuur op aangeven van de teamleider besluiten tot opzegging van het lidmaatschap.
 - Wanneer een jeugdlid, jonger dan 18 jaar, in het bezit is van alcohol of tabak, worden deze door de leiding in beslag genomen. De in beslag genomen goederen kunnen door de ouders opgehaald worden.
 - Drugs zijn verboden. Bij gebruik van drugs wordt het lid direct verwijderd en indien het een jeugdlid betreft worden ouders direct geïnformeerd. Bij herhaling of indien gewenst na het eerste voorval, volgt opzegging van het lidmaatschap of ontheffing uit de functie